

Förslag på policy för personal på restaurangen

Alkohol

- Efterfester i alla former är förbjudna.
- Den anställde får inte förtära alkohol under arbetstid, inte heller efter stängning, med undantag för representation som ska vara sanktionerad av närmaste chef.
- Vid misstanke om alkoholmissbruk ska den anställde medverka till provtagning.
- Om alkoholproblem konstateras hos tillsvidareanställd personal, ska rehabilitering erbjudas och bekostas av företaget. Rehabiliteringsplan ska alltid upprättas i samråd mellan den anställde och företaget.

Narkotika

- Den anställde ska helt avstå från all icke-medicinsk användning av narkotikaklassade preparat, detta gäller även anabola androgena steroider.
- Vid misstanke om drogmissbruk ska den anställde medverka till provtagning.
- Om drogmissbruk konstateras hos tillsvidareanställd personal, ska rehabilitering erbjudas och bekostas av företaget. Rehabiliteringsplan ska alltid upprättas i samråd mellan den anställde och företaget.

Ovanstående krav ställs också på entreprenörer och konsulter som anlitas i rörelsen och denna policy tas med vid upphandling av tjänster.

Förhållningssätt gentemot gäster

- Om en gäst vill bjuda på en alkoholdryck, måste du tacka nej. Man får aldrig "dricka med gästen".
- Synbart påverkade gäster skall nekas tillträde till serveringsstället.
- Det är olagligt:
 - att servera alkoholdrycker till en gäst som är synbart påverkad och inte kan kontrollera sitt uppträdande och tal, eller som stör andra, raglar eller somnar. Servering ska ske så att sådana situationer inte uppstår. Var uppmärksam när någon gäst beställer till flera.
 - att servera alkohol till personer under 18 år.
- En gäst som inte vill köpa alkoholdrycker ska respekteras. Man får aldrig försöka uppmuntra gästen att köpa alkoholdrycker.
- Man får aldrig bjuda en gäst på alkohol, inte ens som kompensation för något.
- Vid kundträffar, representation och likande beslutar närmaste chef om hur alkoholdrycker ska serveras.
- Den anställde får inte tillåtas låna eller köpa hem alkoholdrycker från serveringsstället.

Om den anställde bryter mot denna policy kan detta leda till att anställningen ifrågasätts!