

Policydokument för föreningar gällande alkohol, droger och likabehandling

Värnamo kommun står för miljöer fria från alkohol och droger i all verksamhet riktad mot barn och unga. Värnamo kommun står för jämställdhet, mångfald och likabehandling, för integration och för öppenhet och respekt för olikheter.

Föreningslivet är en viktig plattform där barn och unga till stor del formas. Föreningslivet ger möjlighet att påverka barns och ungas attityder och värderingar i positiv riktning. Att behandlas likvärdigt är viktigt för alla individer oavsett ålder, varför detta dokument omfattar alla föreningar som erhåller föreningsbidrag. Dokumentet ska varje år undertecknas och biläggas ansökan om årligt föreningsbidrag.

Alkohol och droger (i begreppet innefattas även dopingpreparat)

Föreningen ska ha ett medvetet och genomtänkt förhållningssätt gentemot alkohol och droger. Detta innebär att föreningen ska:

- Ta aktiv ställning mot förekomst av alkohol och droger i samband med resor, läger eller inom andra verksamheter där barn och unga deltar.
- Ta aktiv ställning mot alkoholförtäring eller drogmissbruk i föreningens egen verksamhet som riktar sig mot barn och unga.
- Ha tydliga rutiner för situationer som kan uppkomma, tex berusad eller bakfull föreningsmedlem eller ledare.
- Ha en dialog kring hur föreningens representanter (ledare, funktionärer, anställda och styrelsemedlemmar) förhåller sig till alkohol och droger i sammanhang som är mer offentliga såsom offentliga tillställningar och sociala medier.

Likabehandling

I likabehandling ingår begreppen kön, könsuttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning, ålder, religion eller annan trosuppfattning. Likabehandling handlar om att alla behandlas likvärdigt och respektfullt utifrån vars och ens behov och förutsättningar.

Föreningarna ska verka för jämställdhet, mångfald och delaktighet för alla. Detta innebär att föreningen ska:

- Ha en strategi för hur man kan öka mångfalden genom att nå nya grupper av medlemmar i sin verksamhet för barn och unga.
- Ha en strategi för hur man kan öka bredden av ledamöter i styrelsen för att på så sätt underlätta bredden i rekryteringen av ledare och vice versa.
- Ha tydliga rutiner för situationer som kan uppkomma, tex styrelsemedlem eller ledare som uttalar värderingar som går emot likabehandlingsprincipen.
- Ha en dialog kring hur föreningens representanter (ledare, funktionärer, anställda och styrelsemedlemmar) förhåller sig till likabehandling i sammanhang som är mer offentliga såsom offentliga tillställningar och sociala medier.

Föreningar som får del av skattemedel har ansvar för att likabehandling för alla samt miljöer fria från alkohol och droger för barn och unga (i förekommande fall) följer med dessa medel. Om det kommer till Värnamo kommuns kännedom att föreningar bryter mot värderingarna i detta dokument kan föreningsbidraget komma att dras in.

Vi har tagit del av ovanstående och förbinder oss att följa innehållet i dokumentet:

Datum

Föreningens namn

Underskrift av ordförande och namnförtydligande