

Protokollsutdrag:  
Personalavdelningen  
Omsorgsnämnden

Ks §

### **Motioner, godkännande av kansliremisser**

#### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

**att** remittera motionerna enligt nedan att besvaras senast den 31 maj 2017:

1. Motion – Säker personalförsörjning ger kvalitet; remiss personalavdelningen i samråd med omsorgsnämnden. Dnr 2017.12

# Motion till Värnamo Kommunfullmäktige

KS.2017.12

22/2017

2017-01-18

## Säker personalförsörjning ger kvalitet

Personalpolitiken är en viktig faktor för att kunna upprätthålla pålitlig samhällsservice och genomföra det kommunala uppdraget. Idag finns det svårigheter med att rekrytera kunnig personal inom vissa områden. Både skolan och omsorgen har stora pensionsavgångar samtidigt som man har svårt att rekrytera. Denna motion vänder sig Omsorgsnämndens område i första hand.

**Härmed yrkar vi att: Omsorgsnämnden får i uppdrag att ta fram ett projekt med syfte på att arbeta fram en rekryteringsplan innehållande ett antal åtgärder inom bl.a.**

- **Attraktiv arbetsgivare**
- **Praktikplatser inom omsorgen**
- **Delaktighet**

### **(S) Vision:**

Värnamo, en framtidskommun för alla



### **Övergripande mål:**

**Jobb och framtidstro; "Verksamheten i Värnamo Kommun ska främja fler och bättre jobb"**

### **Ansvar för kommande**

**generationer; "Verksamheten i Värnamo Kommun ska på ett meningsfullt och långsiktigt hållbart sätt främja trygghet och skapande miljö".**

### **Pålitlig samhällsservice;**

**"Verksamheten i Värnamo Kommun ska på ett ansvarsfullt och hållbart sätt möta medborgarna"**

För att kunna säkra det kommunala ansvaret är det viktigt att hålla en bra och ändamålsenlig personalpolitik samt en väl fungerande organisation. "En god arbetsgivarepolitik skapar förutsättningar för nöjda medarbetare som känner stolthet för sitt arbete och kommunens verksamhet. Värnamo kommun ska upplevas som en god arbetsgivare för alla anställda, där många faktorer är viktiga för att skapa en attraktiv arbetsplats" står det i gällande (jan 2013) personalförsörjningsstrategi. I den konstaterades också att det är medarbetare med medellånga och långa eftergymnasiala utbildningar som kommer att vara svårrekryterade. Något som gäller fortfarande, enligt vår bedömning. Barn- och Utbildningsnämnden, Omsorgsnämnden och Medborgarnämnden är stora nämnder som har mycket svårt att rekrytera.

Prognosen, jan 2013, var att 297 personer kommer att gå i pension under 2017-2020, varav 125 inom BUN och 103 inom ON verksamhet. Redan då, för fyra år sedan, upplevde omsorgsförvaltningen svårigheter med att kunna rekrytera, att det fanns brist på sökanden. 2016 rapporterades att de också hade vissa problem med att kunna rekrytera feriearbetare.

I den aktuella heltidsutredningen redovisas att: "Den totala personalomsättningen för kommunen har ökat från 6,4 till 7,6 procent under 2013-2015. Inom omsorgsförvaltningen har personalomsättningen under samma period ökat från 5,7 till 7,5 procent. Denna utveckling tyder också på att rekryteringsbehoven kommer öka. Kommunen kommer behöva arbeta aktivt för att behålla befintlig personal och locka till sig ny personal". Konstateras också att kunna erbjuda heltidsjobb är en av de viktigaste åtgärderna.

Åtgärder krävs för att underlätta rekrytering och stärka kommunen som en attraktiv arbetsgivare. Bl.a. genom att ställa upp med praktikplatser under utbildningstiden, låta anställda kunna påverka sin situation och kunna påverka arbetstiderna. För att komma igång prioriterar vi omsorgsförvaltningen i denna motion.

Värnamo den 18 januari 2017

Socialdemokratiska kommunfullmäktigegruppen

Genom

Ulla Gradeen, Anders Ferngren och Bo Svedberg