

Motion till Värnamo Kommunfullmäktige

Bemanningsenhet med utbildade vikarier.

En pålitlig samhällsservice bygger på ordning och reda och tydlig ledning och styrning. Personalens kunskap och kompetens är avgörande.

Vid sjukdom, semester, studieledighet eller annan frånvaro krävs i de flesta fall en vikarie för att verksamheten skall fungera.

Härmed yrkar vi att Servicenämnden får i uppdrag att till Kommunstyrelsen ge förslag på hur genomförande kan ske av:

1. Kompletterande utbildning för vikarier som är beredda att jobba lägst 50% som vikarie inom Värnamo kommuns verksamheter.
2. Ökning av tillsvidareanställda vikarier inom bemanningsenheten

(S) Vision:
Värnamo, en
framtidskommun
för alla



Övergripande mål:

Jobb och framtidstro;

"Verksamheten i Värnamo Kommun ska främja fler och bättre jobb"

Ansvar för kommande

generationer; *"Verksamheten i*

Värnamo Kommun ska på ett meningsfullt och långsiktigt hållbart sätt främja trygg och skapande miljö".

Pålitlig samhällsservice;

"Verksamheten i Värnamo Kommun ska på ett ansvarsfullt och hållbart sätt möta medborgarna"

Bemanningsenheten har skapats, men vi känner att de inte riktigt har haft de förutsättningar som behövdes för att kunna uppfylla förväntat uppdrag. Uppdraget att bistå med vikarier inom kort varsel är svårt att genomföra när det inte finns lämpliga vikarier att tillgå. Vi Socialdemokrater gjorde en skrivelse i maj 2016 med olika förslag. Vi följer nu upp den med denna motion.

Enligt vår syn skall en väl fungerande bemanningsenhet/vikariepool:

- Ha ett system, ett regelverk
- I enheten/poolen skall finnas heltidsanställda, deltidare som önskar fyllnadstid samt ett mindre antal personer som endast vill och kan jobba timmar.
- Enheten/poolen ska innehålla en mängd olika kompetenser för att kunna möta behovet. "i första hand arbetsplats" ska kunna anges för kontinuitetens skull.
- Täcka alla vikariat som behövs. Den verksamhetsenhet som behöver vikarien skall kunna ta en kontakt och därefter få besked. Både långa och korta.

Ovanstående är några exempel på krav vi anser bemanningsenheten skall ansvara för.

Vår analys är att Bemanningscentralen behöver inventera utbildningsnivån på dem som står till förfogande som vikarier. Ta fram en utbildningsplan till dem som behöver vidareutbilda sig för att uppnå den nivå som verksamheten kräver. Ta fram tillsvidarejänster som "vikarie" för att enklare kunna garantera att ha kunnig och kompetent vikarie på plats. Har ju funnits olika former av s.k. personalpool eller resursenhet. I bemanningsenheten skall dessa två vara en fylld med ett större antal människor med olika kunskaper och kompetenser som kan jobba som vikarie i hela kommunen. Målet är självklart att öka tillgänglig vikariegrupp.

Värnamo den 19 juni 2017
Socialdemokratiska kommunfullmäktigegruppen
Genom
Ulla Gradeen

Azra Muranovic

Milka Cado