

---

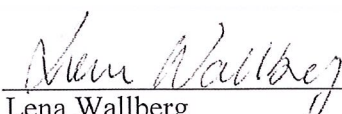
**Plats och tid:** Kommunstyrelsens sessionssal, 2017-04-05

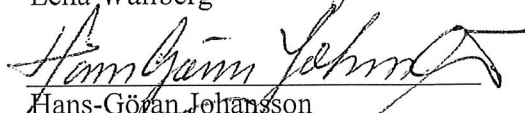
**Beslutande:** Hans-Göran Johansson (C), ordförande  
Gottlieb Granberg (M), förhinder  
Ulla Gradeen (S)

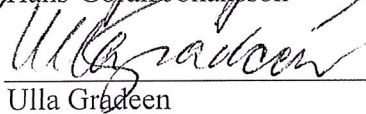
**Övriga närvarande:** Ulf Svensson, kommunchef  
Åsa Johansson, personalchef  
Lena Wallberg, bitr. personalchef  
Monika Cvitanovic, PA-controller § 25  
Rebecca Medoc, praktikant

**Utses att justera:** Ulla Gradeen

**Justeringens plats och tid:** Personalavdelningen Värnamo 2017-04-19, kl. 10.00

**Sekreterare:**   
Lena Wallberg

**Ordförande:**   
Hans-Göran Johansson

**Justerare:**   
Ulla Gradeen

---

Paragrafer:  
21-28

Protokollsutdrag: PU § 21

### Utbetalning av pension

#### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** Värnamo kommun inte betalar ut tjänstepension som understiger 100 kr per år. Detta gäller för pensionsavtalen KAP-KL och OPF-KL.

#### Ärendebeskrivning

Pensionsnämnden har beslutat att arbetsgivare har rätt att besluta att inte betala ut intjänad tjänstepension som understiger 100 kr, detta gäller för KAP-KL och OPF-KL.

Åsa Johansson föreslår att intjänande av tjänstepension under 100 kr inte betalas ut för pensionsavtalen KAP-KL och OPF-KL.

Protokollsutdrag: PU § 22

### Information om arbete kring medarbetarskap

#### Beslut

Personalutskottet beslutar  
att godkänna informationen

#### Ärendebeskrivning

Åsa Johansson informerar om arbetet kring framtagandet av en arbetsgivarpolicy samt arbetet med att ta fram tillhörande riktlinjer om medarbetarskap och ledarskap. Riktlinjerna om medarbetarskap och ledarskap arbetas fram utifrån Värnamo kommuns värdegrund. Tidsplan presenteras den anger att arbetet ska vara beslutat och klart innan vecka 40 då medarbetardagarna ska genomföras.

Protokollsutdrag

PU § 23

**Kompetensutvecklingsmedel****Beslut**

Personalutskottet beslutar

att godkänna informationen samt att Åsa Johansson tar fram ett förslag på övriga åtgärder med kostnadsförslag för redovisning på PU i maj.

**Ärendebeskrivning**

Åsa Johansson berättar vad vi är i arbetet med framtidens ledare, ett program för att stimulera och rusta kommande medarbetare till att bli Värnamo kommuns framtida ledare. Beslut ska tas i KS om ekonomiska medel till programmet.

Åsa Johansson informerar om att kostnader för medarbetardagarna håller på att arbetas fram.

Diskussion förs kring vad övriga medel ska användas till.

Protokollsutdrag: PU § 24

### Information om löneöversyn 2017

#### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** godkänna informationen, samt beslutar att Värnamo kommun förhåller sig till vad det centrala avtalet RiB 17 anger.

#### Ärendebeskrivning

Lena Wallberg informerar om deltidbrandmännens missnöje med RiB 17, samt oron från Räddningstjänsten att deltidbrandmännen slutar på grund av missnöjet.

Information delges om att de centrala avtalsförhandlingarna om ny HÖK för OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet ännu inte är klart, vilket innebär att ny tidsplan för utbetalning av ny lön måste arbetas fram. Det gäller även Kommunals avtalsområde, då industrins märke är fastställt men inte fastslaget av centrala parter vad det betyder för Kommunals avtal.

Lena Wallberg informerar om sjuksköterskornas/skolsköterskornas missnöje om det ekonomiska utrymmet i löneöversyn 2017.

Protokollsutdrag: PU § 25

### **Personalekonomisk redovisning**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

#### **Ärendebeskrivning**

Monika Cvitanovic redovisar resultatet av personalekonomisk redovisning 2016.

Redovisning sker av förvaltningarnas svar kring pågående åtgärder för att minska övertid/mertid.

Protokollsutdrag: PU § 26

## ESF – en hälsosam arbetsplats för ett hälsosamt arbetsliv

### Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna informationen, samt att ge personalavdelningen i uppdrag att redovisa kartläggningen i KS innan åtgärderna påbörjas.

### Ärendebeskrivning

Åsa Johansson informerar om arbetet med planering/kartläggning för aktiva åtgärder för en hälsosam arbetsplats för ett hälsosamt arbetsliv.

Planeringsfasen pågår fram till september 2017. Personalavdelningen är ute hos förvaltningarnas för att samla in förvaltningarnas synpunkter på eventuella åtgärder.

Protokollsutdrag: PU § 27

### Heltid som norm

#### Beslut

Personalutskottet beslutar  
att godkänna informationen

#### Ärendebeskrivning

Åsa Johansson informerar om pågående rekryteringsarbete, omsorgsförvaltningen är snart klara med sin rekrytering av organisationsutvecklare, personalavdelningens rekrytering av ny PA-konsult pågår.

Åsa Johansson presenterar vilka som kommer att ingå i styrgruppen för heltidsfrågan.

Åsa Johansson informerar om att bemanning- och schemaplanerings system kommer att upphandlas under året.



Protokollsutdrag: PU § 28

### Information från personalchefen

#### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att godkänna informationen**

#### Ärendebeskrivning

Upphandlingen av rekryteringstjänst är avbruten och kommer att göras om.

Avtalet om Ledarutvecklingsprogrammet är förlängt.

Nystart av introduktion av nya medarbetare kändes som en positiv nystart, utvärdering genomförs och redovisas när den är sammanställd.

Lena Wallberg redovisar aktuella personalärenden.