



Värnamo kommun driver sedan våren 2009 projektet Unga Vuxna, för att motverka att unga duktiga människor hamnar utanför arbetsmarknaden. Målet är att hitta sysselsättning på minst halvtid för alla upp till 25 år. Unga Vuxna jobbar med utbildningar, erbjuder praktikplatser, Ung Vuxenjobb och har skapat en ny mötesplats för arbetslösa ungdomar i gamla Tingshuset i Värnamo. Projektet är helt finansierat via kommunala medel. www.varnamo.se/ungavuxna

Verksamhetsberättelse

Unga Vuxna 2010

Annette Hurtig Andersen
Koordinator Unga Vuxna



*En verksamhet inom
Värnamo kommun*



Verksamhet

Unga Vuxna är ett projekt som initierats och drivs av Värnamo kommun under perioden 2009-05-01 tom 2011-12-31. Syftet är att motverka de negativa konsekvenser som den ökade arbetslösheten kan få bland ungdomar i Värnamo kommun. Målgruppen är unga arbetslösa från 18 år upp till 25 år och målet är att erbjuda sysselsättning på minst ½ -tid genom utbildning eller praktikplatser. Under 2010 har Unga Vuxna också initierat Ung Vuxenjobb. Kommunledningen har avsatt 25 miljoner kronor till projektet som ligger under Medborgarförvaltningen. Sedan starten augusti 2009 har Unga Vuxna haft 380 besökare i gamla Tingshuset som intervjuats och fått vägledning. Alla som intervjuas får frågan om vad de har för mål 1 år fram i tiden. Vi hjälper dem på vägen för att uppnå målet. Vi har sedan vi började förmedlat cirka 200 praktikplatser Ytterligare ett 50-tal studerande på VUX har fått hjälp av vår utbildningsentusiast under 2010. Under 2009 var basår en satsning där 25 elever läste. Alla som möter Unga Vuxna kommer frivilligt och personalen ger hjälp utifrån varje individs förutsättningar och framtidsplaner.

Personal

Består av en praktiksamordnare, Gjeral Mulaj anställd sedan september 2009. En utbildningsentusiast (utbildad gymnasielärare) Maria Bengtsson som började i januari 2010 och undertecknad, koordinator Annette Hurtig Andersen. Unga Vuxna har ofta en egen praktikant.

Resultat

Det vi mäter är de ungdomar som vi hjälpt till praktik och hur det går för dem efteråt. Under året har vi genomfört och avslutat 131 praktikplatser. 14 personer har på egen begäran gjort praktik i 2 omgångar men med ett uppehåll för arbetssökande. Ytterligare 26 personer valde att avstå sin praktikplats när vi ordnat den. Ofta på grund av att de fått jobb.

Mätning efter praktik sker genom uppringning tre och sex månader efter avslutad praktik då frågar vi vad de gör i dagsläget, sista mätningen görs ett år efter det man påbörjat praktiken. Det vi mäter ett år senare är om de unga uppnått det mål de själva satte upp. Målen rör sig som regel i att ha ett jobb eller börjat studera. 90 % av de med slutbetyg från gymnasiet och arbetslöshet kortare tid än 1 år når sitt mål. 50 % av de övriga. De som räknas som övriga är unga utan slutbetyg från gymnasiet och/eller kontakt med medborgarförvaltningen och/eller arbetslösa längre än 1 år. Att 50 % i den senare gruppen når sina mål är bra, men vi ser att det finns mer att göra för de övriga 50 % som skulle vara till individ- och samhällsnytta.

Alla andra som kommer till Unga Vuxna och inte gör praktik har fått hjälp genom kontakter till olika arbetsplatser eller i funderingar kring studier. I våra möten så handlar det mycket om att vara ett stöd i livet, inspirera och entusiasmera till att göra saker.

Avseende utbildning mot främst slutbetyg från gymnasiet som man läser in på Vuxenutbildningen mäter vi antal som använder vår utbildningsentusiasts tjänster i antal ämnen samt utfall i betyg. 10 personer nådde under vårterminen 2010 med utbildnings-



En verksamhet inom
Värnamo kommun



entusiastens hjälp målet att nå slutbetyg från gymnasiet eller komplettera betyg. Resultat för höstterminen är inte klart ännu.

Vi jobbar för hela kommunen och månar om tillväxt och framtida kompetensförsörjning i både privat och offentlig verksamhet. Vi ser utifrån praktikplaceringar att det nu är många som väljer att läsa till yrken som matchar den kommunala organisationens behov. Killar som väljer att läsa till förskollärare eller fritidspedagoger efter praktik, det är ju bland annat det som efterfrågas. Akademiker som det var ett stort behov av för några år sedan vill vi värna om att de stannar i regionen och vi hjälper dem att hitta jobb.

Värdegrund

Alla som kommer till Unga Vuxna är lika mycket värda och får samma bemötande. Vi ser människor som möjligheter. Vi kategoriserar inte beroende på var man historiskt kan ha sina rötter.

Unga Vuxna väljer att presentera sitt uppdrag utifrån tre ben – Mötesplatsen, utbildning och praktik, det sistnämnda har fått en utlöpare i form av Ung Vuxenjobb

Mötesplatsen

Unga Vuxnas har sina lokaler i gamla Tingshuset i Värnamo, centralt beläget nära stadshuset och andra samarbetspartners. Huset har sin historia men vi har skapat ett nytt innehåll och annan dynamik. Från ingenstans har vi lyckats skapa ett starkt varumärke och stort förtroende hos våra unga i målgruppen under den korta tid vi funnits, det talar alla våra besök tydligt för. Under år 2010 har vi haft 226 nybesök, personer som vi intervjuat, samtalat med och på något vis hjälpt. När man kommer till Unga Vuxna ska man känna att här finns personal som verkligen bryr sig på individnivå och att det är den unge vuxnes behov och framtid som är det viktiga. Vi gör en intervju med våra besökare där vi ser på deras erfarenhet och önskemål inför framtiden. Vi frågar om hur deras mål ser ut om 1 år. Vill de jobba, studera eller annat? Sedan skapar vi tillsammans en strategi med dem för att uppnå målet.

Många har bestämt sig för att de vill praktisera när de kommer till oss och då ser vi till att ordna rätt praktik så snabbt det går oftast inom några dagar. I andra fall behöver man en dörroppnare till ett jobb eller råd när man funderar över studier. Många kommer för att de är nyfikna då de hört om oss via kompisar, Arbetsförmedlingen eller Medborgarförvaltningen. Att det känns bra med en neutral vuxenkontakt märker vi på alla samtal och möten vi har, både med unga men också med föräldrar som kommer med sina ungdomar. Man får komma till Unga Vuxna så ofta man vill, får vi besök och inte sitter inbokade släpper vi det administrativa för att sitta ner och prata.

I mötesplatsen ingår hälsa, vi har under våren erbjudit innebandy på tisdagar och styrketräning på torsdagar. Det är fritt för alla i vår målgrupp att delta och detta är ett sätt att bli bekant med Unga Vuxna. Flera som varit med och tränat kommer för att diskutera



En verksamhet inom
Värnamo kommun



praktikplatser och/eller studier efter ett tag om man inte redan är igång med det. Under hösten var intresset svalt för att träna, (kan bero på att vi ökade praktiktimmarna under en period) och vi valde att inte erbjuda träning då. Däremot har vi aktiviteter 1 - 2 gånger per månad på kvällstid då vi erbjuder bland annat bowling.

På mötesplatsen har vi också regelbundna gruppträffar med dem som är ute och praktiserar. Huset ska kännas öppet och ungdomarna att det är deras mötesplats. Roligt är att så många ungdomar slinker in och vill prata av sig en stund.

Märkligt är att det är så svårt att beskriva hur vi jobbar då det är oerhört brett. Vem som kommer, behovet och individen styr hur vi väljer att jobba för bästa resultat. Många unga har en jobbcoach så vi marknadsför oss inte som hjälp med att skriva CV men det förekommer det också. Däremot så hjälper vi gärna till när någon kommer för att de vill ha råd om att söka jobb. Unga som vill hoppa av gymnasiet kommer och vill ha stöd för det. Det avråder vi ofta ifrån och berättar om hur situationen ser ut på arbetsmarknaden och för dem som inte har gått gymnasiet. Har de redan hoppat av hjälper vi självklart till med praktik men vi vill inte få rykte om att det bara är att gå till Unga Vuxna när man slutar skolan.

Utbildning - Slutbetyg

Under hösten 2009 erbjöd vi de som ville, en möjlighet att läsa in samhälls- eller naturvetenskapligt basår för att komma vidare till önskade högre studier. 25 studerade detta, men det vi upptäckte när vi via Vuxenutbildningen skulle anta sökande var att många inte var meriterade då de saknade slutbetyg från gymnasiet. Siffror vi tog fram visade att 2008 lämnade 14 % gymnasiet utan slutbetyg och 2009 var det 18%. Utan slutbetyg kan man inte söka till en högskoleutbildning.

I samråd med VUX, barn och utbildningsförvaltningen och diskussion i vår ledningsgrupp så bestämde vi under senhösten 2009 att vi skulle försöka få fler att läsa på VUX med målet att få ett slutbetyg från gymnasiet. Många börjar läsa fick vi veta, men alltför många hoppar av då det är ett högt tempo och man har svårt att klara studierna.

I Unga Vuxna bestämde vi oss för att anställa en person som skulle vara ett komplement till ordinarie undervisning på VUX, målet var att få fler klara utbildningen, få högre betyg och att öka självförtroendet hos eleverna som läser där. Vi annonserade därför efter en:

Utbildningsentusiast – med gymnasielärarkompetens. Maria började i januari 2010. Hon undervisar inte på sedvanligt sätt utan är ett komplement till ordinarie undervisning och ska agera som mentor/utbildningsstöd för att de elever som väljer att använda sig av denna resurs för att nå slutbetyg eller komplettera betyg.

Vår utbildningsentusiast har under hösten haft 35 elever inskrivna i 13 olika ämnen. De flesta får hjälp i matte A-C. Det kommer också ströelever. Under våren 2010 var 31 elever inskrivna hos Maria, av dessa blev 10 elever färdiga med slutbetyg/kompletteringar vårterminen 2010. De flesta har gått vidare till studier. Vi väntar på svar på resultat för höst 2010 från VUX.



Slutbetyg – är det som blir Unga Vuxnas satsning framöver. Vi har under året intensivt marknadsfört vikten av ett slutbetyg från gymnasiet och möjligheten att få ett sådant.

Praktik

Många som kommer till oss har redan innan bestämt att de vill prova att praktisera för att få arbetslivserfarenhet, få in en fot på arbetsmarknaden och öka sina chanser till jobb.

Vi har en praktikplatsbank på kommunens hemsida med många kommunala praktikplatser och vissa privata. Men eftersom det alltid är den unge vuxnes behov som styr så är vi ständigt ute och letar nya praktikplatser som matchar önskemålen. De flesta praktikplatserna är därför inte offentliga utan vi hittar dem under tiden. Många privata företag ställer upp när vi frågar och vi är rädda om våra kontakter och följer noggrant upp hur det går på praktiken. Många av våra praktikanter får jobba extra på praktikplatsen (ca 40%) och många har fått jobb där efter avslutad praktik.

Vi skriver praktikperioder på olika tid. Maxtid är 3 månader, i undantagsfall längre. Med Unga Vuxna praktiserar man 20 timmar per vecka, då vi vill att de unga ska vara aktiva i att söka arbete under tiden, få jobba extra på praktiken eller någon annanstans. Några studerar enstaka ämnen parallellt.

Vi ”säljer” alltid in våra praktikanter som möjliga att använda om man behöver anställa extra personal. Även under praktiktiden. På så vis har många fått möjlighet till jobb.

Under hösten ingick vi ett avtal med Arbetsförmedlingen i det som kallas LYFT. Det innebar att vi under 3,5 månader gick upp till 30 timmar per vecka enligt deras önskemål. LYFT är nu avslutat och vi har återgått till 20 timmars praktik.

När vi jobbar med praktik använder vi en speciell metod. Det innebär att göra bra matchningar från början och utifrån den unge vuxnes önskemål och framtidsplaner. Efter intervjun och ibland flera möten med den Unge Vuxne så ringer vi upp arbetsgivaren och frågar om de kan ta emot en praktikant. Vi följer med ut vid första tillfället och berättar om vad praktik med Unga Vuxna innebär. Praktikant och handledare samt chef får träffa varandra. Sedan får de gärna fundera några dagar innan de bestämmer sig för om det känns rätt.

När vi beslutat om praktik skriver vi en överenskommelse och får fackligt godkännande. Är praktikanten i Jobbgarantin för unga (efter att varit inskrivna 90 dagar på Arbetsförmedlingen) så använder vi AF:s dokument. Vi besöker handledare och praktikant en eller flera gånger beroende på behovet. Vi gör sist ett avslutande besök och då går vi igenom hur man ska skriva praktikintyget som finns att hämta på vår hemsida. Praktikanten bjuds också in till praktikanträffar hos oss tillsammans med andra. Vi har även olika aktiviteter som de är välkomna att delta i. Vi ser gärna att de känner att de är i ett bra sammanhang, men vi har inga måsten annat än att vi vill att de sköter sin praktik på bästa sätt. Vad det innebär



pratar vi om innan de börjar där och vid första besöket på praktiken. Arbetsförmedlingen får kontinuerliga rapporter om vilka som är på väg ut till praktik och när de avslutas. De unga uppmanas också att själva berätta för dem och sina jobbcoacher.

Ung Vuxenjobb

Tidigt 2010 fick vi höra om en grannkommun som hade satsat på 100 ungdomstraineer under ½ år. Vi åkte dit på besök med fackliga organisationer och företrädare för kommunens förvaltningar. Utifrån vårt besök och mycket funderingar bestämde vi att Värnamo kommun skulle göra detsamma men under lite andra former. Vi ville ha ut färre och hellre erbjuda jobb i flera omgångar. Under våren så lade vi ut 30 Ung Vuxenjobb på Platsbanken och vi hade en mässa på Arbetsförmedlingen. Unga arbetslösa under 25 och boende och skrivna i Värnamo kommun fick söka de jobb de ville och tjänsterna tillsattes från augusti.

Då vi visste att detta var ett uppskattat inslag på förvaltningarna och bland de unga så bestämde vi att skapa cirka 40 Ung Vuxenjobb i omgång 2. Dessa tillsätts under januari 2011. I omgång 2 har vi haft ännu större fokus på att de som praktiserat med Unga Vuxna och skött sig bra ska ha förtur till jobben.

Ung Vuxenjobb innebär att kommunala förvaltningar skapar jobb som kan förstärka och tillföra verksamheten värdefulla insatser under en begränsad tid. Det kan vara stöd i skolor, inom äldreomsorgen eller inom administration.

Facket godkänner jobben, anställningen är på ½ år med 13 dagars semester som ska tas ut under anställningstiden. Man har kommunals lägsta lön, Unga Vuxna betalar 90 % av lönen och förvaltningen 10%. Vi söker Nystartsjobb på alla som är berättigade till det.

I mars 2011 kommer vi att lämna ut en utvärdering bland avslutade ung vuxenjobbare och deras chefer..

Information och marknadsföring.

- Unga Vuxna har blivit ett starkt varumärke under den korta tid vi funnits.
- Vi finns på kommunens hemsida: www.varnamo.se/ungavuxna Där finns information om det mesta som rör projektet.
- Vi har fått en del media under det gångna året, flera gånger lokalt och i länet. Det är våra ungdomar som ska synas i första hand när det skrivs om projektet.
- Unga Vuxna har en egen logga, den är skapad av Michel Meulen, studerande vid mediaprogrammet på John Bauergymnasiet. Vi utlyste i starten av projektet en tävling och Michels förslag vann. En poäng med det var att tidigt involvera unga för att få ett genomslag och igenkänning.
- Det finns tre foldrar, en allmän, en för praktikanter och den tredje för våra handledare.
- Vi finns på Facebook och MSN där vi kommunicerar med vår målgrupp. Vi upplever dock att möten på tumanhand är det de unga önskar.



En verksamhet inom
Värnamo kommun



- Vi vill skapa igenkänning och använder vår egen bild med logga men där också Värnamo kommun är synligt.
- Vi delger vid varje nytt möte med de unga vuxna kommunens syfte och satsning på dem.
- Vi har som mål att involvera alla boende i Värnamo kommun eller att så många som möjligt ska känna till oss. Detta verkar vi ha lyckat relativt väl med.
- Vi har gjort en film om fördelen med Unga Vuxna och att praktisera om man är arbetslös. Den är gjord av en elev på Folkhögskolan och några av våra praktikanter.
- Vi rapporterar regelbundet till Kommunstyrelsen och Kommunfullmäktige.
- Syns man inte så finns man inte, vi har valt mottot att gör man inte bra saker så vill inte människor komma, inte till en frivillig verksamhet. Vi lägger inga pengar på annonser eller dyrbar marknadsföring. Värnamo är en liten kommun, när vi är bra så kommer man till oss. Unga pratar med varandra och det är vår bästa marknadsföring. 226 nybesök under 2010, många elever på Vux som anlitar oss, talar sitt tydliga språk.

Aktiviteter under det gångna året.

Värnamo har flera kransorter. Vi upplevde att det var få från dem som kom till oss och föreslog Arbetsförmedlingen att vi skulle göra en gemensam satsning för att nå ut till dem. Från två kransorter bjöd vi in 42 personer som var inskrivna på AF till en fika och informationsträff på ortens värdshus den 14 januari. Vi fick ett reportage i tidningen innan mötet. Två dagar innan mötet hade vi två anmälda. I Unga Vuxna lät vi oss inte nöja med detta. Vi försökte hitta de arbetslösas telefonnummer och ringde upp dem vi kunde hitta. Resultat: 12 hade jobb, några utomlands, 11 kom till mötet då vi hade pratat med dem, 4 var inte intresserade, övriga 15 gick inte att hitta. Ett märkligt resultat kan man tycka, men vi har haft många besökare senare under året från den orten och andra kransorter även om vi inte upprepade konceptet.

I februari hade vi över 300 personer som kom för att lyssna på Susanne Pettersson som föreläste på temat "Ta fram kraften inom dig". De flesta var personal från praktikplatser och praktikanter, men föreläsningen var också öppen för allmänheten. Vi körde en Power-point om Unga Vuxna innan föreläsningen för att marknadsföra oss.

Under våren var vi inbjudna till olika gymnasieskolor. Vi medverkade på John Bauergymnasiet där Unga Vuxna höll i en dag med 4 workshops. Inriktning hälsa, utbildning och praktik.

Vi var Finnvedens gymnasium och träffade alla avgångsklasser. Vi visade bland annat vår film som uppskattades mycket. Medverkande var två elever som lämnat skolan föregående år. Vår praktiksamordnare Gjeral var senare två dagar på FIGY i foajén och träffade ungdomar. Det var fritt för dem som ville att komma och prata om framtiden.

Vid Folkhälsorådets dag hade vi Öppet hus och visade vår verksamhet. Två av våra praktikanter höll i att designa en cykelhjälmar för små i tingshuset.



En verksamhet inom
Värnamo kommun



I Augusti hade vi öppet hus för alla avgångselever. Vår egen högskola Campus medverkade också. Varje vecka har vi haft praktikanträffar, vi bjuder också in till bowling och andra kvällsaktiviteter för praktikanter och studerande kontinuerligt.

Vi avslutade året med en föreläsning och mingel i Tingshuset för våra praktikanter, studerande och ung vuxenjobbare

Ledningsgrupp

Består av kommunchefen, förvaltningschef, ekonom, VAC:s chef och chefen för försörjningsenheten på Medborgarförvaltningen. Vi träffas en gång per månad.

Chefen för Arbetsförmedlingen valde att lämna ledningsgruppen vid ett möte i januari.

Projektgrupp

Vi har ingen projektgrupp längre utan träffas vid eller pratar vid behov Under år 2009 hade vi en projektgrupp bestående av ungdomshandläggare från Arbetsförmedlingen, rektor för VUX eller deras studie- och yrkesvägledare (SYV), SYV från Finnvedens gymnasium, handläggare från medborgarförvaltningen och VAC. (VAC är Värnamo arbetsmarknadscenter). Här skedde ett informations- och erfarenhetsutbyte. Träff varannan månad. I och med att handläggare AF ej skulle delta i denna grupp enligt direktiv uppifrån valde vi att avsluta mötena. Vi vill dock understryka att vi har ett bra samarbete med enskilda personer.

Samarbetspartners.

Kommunens personal ställer upp och tar emot våra praktikanter på ett enastående sätt. Näringslivet är också lyhörda och hjälpsamma när det gäller att ordna praktik eller ev. jobb direkt. Sedan ett år har vi ett etablerat samarbete med Värnamo Rotaryklubb. Vi har inget formellt samarbete med Arbetsförmedlingens jobbcoacher, men ungdomar kommer ofta till oss skickade av sina coacher då vi är kända för att kunna ordna bra praktik. Vi samarbetar utifrån de ungas behov.

Delaktighet

Trots besparingar på olika kommunala förvaltningar har man ställt upp på ett mycket fint sätt med att ta emot och bejaka idén med Unga Vuxna och inte minst att vara bra på att ta emot våra praktikanter i de olika verksamheterna. Ung Vuxenjobbarna är också mycket uppskattade.

Ekonomi

Unga Vuxna har använt 4 480 389 :- under 2010. Pengarna har gått till 3 personal heltid. 28 Ung Vuxenjobbare heltid med start från augusti, och kommunal praktikersättning till många praktikanter.



En verksamhet inom
Värnamo kommun



Mycket kan bli bättre

Vi ser att alltför många unga vill hoppa av gymnasieskolan i förtid vilket vi avråder ifrån. Detta lämnar vi över till Barn och Utbildningsförvaltningen att se på. För många unga hamnar mellan stolarna. Vi ser att alltför många med problematik lämnas utan åtgärder trots att de är inskrivna i olika ”åtgärder” Vi har inte haft personalen eller kanske heller kompetensen att jobba med dem alla. Framförallt så ser vi att om man ska få igång dem så måste det få konsekvenser om man inte sköter sig på t.ex. praktiken. Dessa styrmedel har inte vi.

Vi är nöjda med

Att det går så bra för många, att så många unga är så fantastiska och vill så mycket. Att vi kan vara en bra vuxenkontakt och med små medel hjälpa dem vidare. Att det inte behöver vara så hotfullt att vara arbetsökande utan att det går att ta sig fram med rätt stöd.