



Värnamo kommun har startat ett projekt, Unga Vuxna, för att motverka att unga duktiga människor hamnar utanför arbetsmarknaden. Målet är att hitta sysselsättning på minst halvtid för alla upp till 25 år. Vi jobbar med utbildningar, erbjuder praktikplatser samt skapar en ny mötesplats i gamla Tingshuset. www.varnamo.se/ungavuxna

Verksamhetsberättelse

Unga Vuxna 2009

Annette Hurtig Andersen
Koordinator Unga Vuxna



*En verksamhet inom
Värnamo kommun*



Verksamhet

Unga Vuxna är ett projekt som startats och drivs av Värnamo kommun under perioden 2009-05-01 tom 2011-12-31. Syftet är att motverka de negativa konsekvenser som den ökade arbetslösheten kan få bland ungdomar i Värnamo kommun. Målgruppen är i första hand unga arbetslösa från 18 upp till 25 år och syftet är att erbjuda sysselsättning på minst ½ -tid genom utbildning eller praktikplatser. Uppskattningsvis har Arbetsförmedlingen haft i snitt 500 arbets sökande i målgruppen inskrivna sedan Unga Vuxna startade. Kommunledningen har avsatt 25 miljoner kronor till projektet. Projektet ligger under Medborgarförvaltningen.

Unga Vuxna startade våren 2009 då en koordinator anställdes för att utveckla och strukturera innehållet. Det hade från kommunledningen redan gjorts ett bra förarbete med att sälja in idén i olika kommunala förvaltningar bland chefer på olika nivåer. Politisk enighet rådde om vikten av att satsa på den grupp som alltid drabbas särskilt hårt av utanförskap på arbetsmarknaden men som är så oerhört viktig för vår framtid, ungdomarna. När projektet skulle kallas för något valde vi att döpa det till Unga Vuxna. Vuxna för att vi ville påtala att det är vuxna människor med eget ansvar men som vi erbjuder vårt fulla stöd i en svår period.

Under våren och sommaren förankrades idén ytterligare i de kommunala förvaltningarna av koordinatoren för att vara garanterad att få ett stort antal praktikplatser när det skulle dra igång ordentligt under hösten. Målet var att kunna erbjuda minst 100 praktikplatser inom den kommunala organisationen. Vi startade också ett samarbete med VUX och Finnvedens gymnasium där vi skulle erbjuda ett basår. Lämpliga lokaler, centralt belägna och neutrala skulle hittas och iordningsställas. Det blev gamla Tingshuset som blev Unga Vuxnas mötesplats. Erfarenhetsutbyte med Medborgarförvaltningen, Arbetsförmedlingen och lokala fack inleddes.

Unga Vuxna väljer att presentera sitt uppdrag utifrån tre ben – mötesplatsen, utbildning och praktik.

Mötesplatsen

Den 25 augusti bjöds de i vår målgrupp in till öppet hus när lokalerna vara färdigställda. Cirka 80 personer kom. Till vår hjälp hade vi haft arbetsförmedlingen som spred information till de inskrivna där och Finnvedens gymnasium lämnade adresser till de som gått ut skolan våren 2009. Vi annonserade också i tidningarna. Kommunstyrelsens ordförande, kommunchefen och många andra för projektet viktiga personer medverkade under eftermiddagen. Vi bad de som ville i vår målgrupp att lämna sina kontaktuppgifter till oss. Vi uppskattar att vi har haft kontakt med de allra flesta efter Öppet husdagen.



*En verksamhet inom
Värnamo kommun*



Unga Vuxnas filosofi när det gäller lokalerna i gamla Tingshuset är att de är till för de i vår målgrupp. Vid varje nybesök gör vi rundvandring och berättar att platsen är deras och att vi välkomnar alla förslag på hur de vill använda den. Våra lokaler består av 4 rum varav det största är inrett med flera soffor. Man är alltid välkommen in för att ta en fika, läsa något eller prata av sig.

Antal besökande från målgruppen till Unga Vuxna i gamla Tingshuset under 2009 är 149 personer, varav 71 är kvinnor. När vi inkluderar dem som vi nått genom vår satsning på studier är det ytterligare ca 45 personer, sammanlagt 194 personer.

Vi vill arbeta snabbt men med hög kvalitet i mötet med dem i vår målgrupp. Vår bästa marknadsföring är nöjda unga vuxna som besökt oss. Vi arbetar med ett erbjudande från kommunens sida att vi kan hjälpa till att använda tiden som arbetsökande på ett vettigt sätt. Vi har inga ekonomiska eller andra styrmedel utan det är hur bra vi är som kommer att avgöra om man kommer till Unga Vuxna. Är vi lediga så sätter vi oss genast ner med de som kommer på besök till oss, annars bokar vi tid för en intervju inom några få dagar. Ingen ska behöva vänta när man väl tagit steget och besöker oss. Däremot får de naturligtvis tid på sig att tänka över vad de vill göra, om de inte bestämt sig vid vår första intervju. Vi träffar våra unga vuxna det antal gånger som behövs för att det ska bli bra.

Hälsa – i mötesplatsen ingår hälsa, vi erbjuder innebandy på tisdagar och styrketräning på torsdagar. Det är fritt för alla i vår målgrupp att delta och detta är ett sätt att bli bekant med Unga Vuxna. Flera som varit med och tränat kommer för att diskutera praktikplatser och/eller studier efter ett tag om man inte redan är igång med det.

På mötesplatsen har vi också haft flera träffar med dem som är ute och praktiserar.

Utbildning

Basår - under maj månad fick vi veta att det fanns ett intresse för basår, naturvetenskapligt eller samhällsvetenskapligt bland sistaårseleverna på Finnvedens gymnasium (FiGy). De hade gjort en enkät bland eleverna och det visade att så många som 40 plus 50 sistaårselever kunde vara intresserade av att komplettera sina slutbetyg för att komma in på önskade högskolestudier. Samarbete inleddes med FiGy som skulle bedriva undervisningen och VUX som skulle göra intagningen till studierna. Unga Vuxna köpte ett basår eller rättare sagt, bastermin av vardera samhällsvetenskapligt och naturvetenskapligt program som startade och pågick hösten 2009. Innan vi köpte ett helt år ville vi se hur många som skulle vara i behov att läsa kurserna som skulle ligga våren 2010. Vi bad också studie- och yrkesvägledare på John Bauergymnasiet att informera om möjligheten.



En verksamhet inom
Värnamo kommun



För att marknadsföra möjligheten annonserade vi, hade presskonferens och två lokaltidningar skrev om det. Vi gjorde också stora utskick till adresser vi fått. I juni så hade vi en information för alla intresserade där VUX båda studie- och yrkesvägledare medverkade. Det slutade med att 25 elever togs in för studier. 14 har läst samhäll, de övriga 11 läste naturvetenskap. Under hösten hade vi diskussion med de studerande om behovet av att läsa ytterligare en termin. Det var inget stort sådant utan de som läst hade fått poäng nog för att söka in till högskolan. Några få behövde ytterligare poäng, de hänvisades till möjligheten att läsa dessa ämnen på distans via VUX. 23 av de 25 som påbörjade studierna har avslutat dem.

För att kunna läsa basår är man tvungen att ha ett slutbetyg från gymnasiet. Väldigt många av dem som hörde av sig hade inte detta upptäcktes det, de gick i stället in på studier på VUX för att skaffa sig ett sådant först. Man uppskattar på VUX att det kan vara runt 20 personer som hörde av sig för basår men istället behövde läsa för att få ett slutbetyg.

Slutbetyg – är det som blir Unga Vuxnas satsning framöver. Vi har under hösten 2009 intensivt marknadsfört vikten av ett slutbetyg från gymnasiet och möjligheten att få ett sådant. De som studerar ska läsa på VUX i vanliga klasser, och inom VUX befintliga ramar ev. utvidgas antalet klasser. Unga Vuxnas del i slutbetyget är att vi rekryterar en gymnasielärare inom kärnämnen. Denna ska inte undervisa på sedvanligt sätt utan är ett komplement till ordinarie undervisning och ska agera som mentor/utbildningscoach för att de elever som väljer att använda sig av denna resurs ska nå slutbetyg. Rekrytering pågår i december och utbildningscoachen börjar arbeta i januari 2010.

Praktik

I augusti hade vi cirka 100 förslag på praktikplatser publicerade på vår hemsida och antalet ökar ständigt. Detta bland annat via en marknadsföring riktad mot föreningar och att vi utifrån önskemål från vår unga vuxna gått ut till andra arbetsplatser och frågat om de vill ta emot praktikanter.

Vi har fått förfrågan från och inlett ett samarbete med Värnamo Rotaryklubb om att hitta fler praktikplatser i det privata näringslivet. Planen är att under 2010 hitta ytterligare 50 förslag där.

- Vi har avslutat 32 praktikplatser under 2009. Majoriteten praktikanter har skött sig jättebra och fått fina praktikintyg.
- Vi har under året lånat ut 3 praktikplatser till Arbetsförmedlingen och personer äldre än 25 år.
- Åtta personer har fått jobb eller annat då vi ordnat fram praktik till dem.
- Vi har betalat ut praktikersättning under hela eller delar av praktiktid till 27 personer.
- 34 personer under 25 år är i praktik över nyår 2009-2010



- Goda bieffekter: Många har efter praktik blivit intresserade av att arbeta i den offentliga verksamheten.
- 12 av de som vi vet har fått jobb sedan de avslutat sin praktik, ett fåtal på praktikplatsen, övriga på andra arbetsplatser. 5 har gått till studier, flera vill ha ny praktik eller söker arbete.

Många som kommer till Unga Vuxna är skoltrötta. Det de uttrycker är att de helst av allt vill ha ett arbete. Vårt uppdrag är inte att förmedla arbete i första hand men att erbjuda en möjlighet att få prova på något som intresserar och som man kanske vill studera till senare, eller att bara ha något att göra en period, skaffa sig erfarenhet, nätverk, referenser och ett praktikintyg.

Är man med i Jobbgarantin för unga (ugan) vilket man erbjuds att vara efter att man varit inskriven 90 dagar på Arbetsförmedlingen, så får man sin ersättning där. Ungefär en tredjedel av dem som kommer till Unga Vuxna har inte skrivit in sig på Arbetsförmedlingen utan vi hänvisar alltid till vikten av att göra det. De som ännu inte är i ugan får ersättning på 134:- per praktikdag av Unga Vuxna – kommunal praktikersättning. Vår utmaning är att få dem som inte ekonomiskt tjänar på att praktisera, de som är i ugan, att ändå kunna se vinsterna med att skaffa sig erfarenhet via praktik. Många gör också det och vårt motto är att det är bättre att göra något än ingenting alls. Arbetsförmedlingens personal är också en mycket viktig länk för att förmedla informationen om möjlighet till praktik via Unga Vuxna.

Vi bestämde tidigt att våra praktikanter skulle erbjudas praktik 20 timmar i veckan och i ca 3 månader på en plats. Det finns möjlighet att testa under kortare tid, men vi vill lyfta att man har ett ansvar och att man behöver vara en längre period för att bli kunnig och få insyn. 20 timmar har vi valt då vi hela tiden hävdar att praktikanten ska vara aktiv i sitt arbetssökande vid sidan av och ev. ha möjlighet att arbeta extra om det skulle erbjudas. 20 timmar per vecka tycker också våra handledare är lagom tid. Man får schemalägga sina timmar så det passar både praktikant och praktikplats.

En praktikant får aldrig ersätta det som skall göras av ordinarie personal utan har uppgifter som tillför verksamheten en ny dimension. Däremot får de gärna erbjudas att arbeta extra på praktikplatsen, man byter då sin tid.

Val av praktikplats, det gör praktikanten själv i samarbete med oss på Unga Vuxna. Vi ser gärna att det ska vara något som är till för det man önskar syssla med i framtiden och som kan leda till ökade möjligheter att få jobb.

Vi har tagit fram en manual i Unga Vuxna med instruktioner, omfattande en A4-sida som vi följer när vi planerar en praktikplats. Det är mycket att tänka på för att allt ska bli rätt.



Kortfattat jobbar vi enligt följande avseende praktikplatser:

- Praktikanten kommer för en intervju, ev. har man redan sökt en praktikplats som finns publicerad på kommunens och Arbetsförmedlingens hemsida annars diskuterar vi oss fram till vad som är bäst.
- Vi bestämmer praktikplats, Unga Vuxna ringer upp ansvarig där och informerar. Om det är ok träffas praktikant och ansvarig för praktikplats för en intervju. Från början tyckte vi att det vara bra att praktikanten gjorde detta på egen hand men vi har mer och mer övergått till att någon av oss följer med ut. Detta för att ordentligt informera om vad en praktikplats innebär genom Unga Vuxna och träffa den utsedda handledaren.
- Praktikanten börjar efter att alla viktiga dokument är klara. (Arbetsmiljöansvar, belastningsregister, godkännande av fack och Arbetsförmedlingen)
- Vi gör praktikplatsbesök vid några tillfällen och ett avslutande.
- Praktikanterna kallas in i grupper till Unga Vuxna för att vi ska göra avstämningar om hur de har det.
- De hör av sig om antal timmar de gjort på praktikplatsen 1 gång per månad.
- Praktikersättning betalas ut till dem som får det via Unga Vuxna.
- Ett praktikintyg skrivs ut enligt mall som finns på Unga Vuxna hemsida. Detta göra efter att någon av Unga Vuxnas personal gjort ett avslutande besök hos handledare och praktiktant.

Vi följer upp alla de som praktiserat via oss.

Information och marknadsföring.

- Vi har fått en del media under det gångna året, flera gånger lokalt, i radio Jönköping, TV 4 och i rikstäckande facktidningar.
- Unga Vuxna har en egen logga, den är skapad av Michel Meulen, studerande vid mediaprogrammet på John Bauergymnasiet. Vi utlyste i starten av projektet en tävling och Michels förslag vann. En poäng med det var att tidigt involvera unga för att få ett genomslag och igenkänning.
- Vi finns på kommunens hemsida: www.varnamo.se/ungavuxna där finns information om det mesta som rör projektet. Lediga praktikplatser, möjlighet att anmäla praktikplatser, söka dem och så vidare.
- Vi har tagit fram tre foldrar, en allmän, en för praktikanter och den tredje för våra handledare.
- Vi finns på Facebook och MSN där vi kommunicerar mycket med vår målgrupp.
- Vi har annonserat, har affischer uppe och material ute på platser där ungdomar rör sig.



En verksamhet inom
Värnamo kommun



- Vi vill skapa igenkänning och använder vår egen bild med logga men där också Värnamo kommun är synligt.
- Vi har deltagit i introduktion för nyinskrivna på Arbetsförmedlingen 1 gång per vecka under hösten. Inte längre, då man infört nya rutiner där. Istället informerar handläggarna om Unga Vuxna de i vår målgrupp som de dagligen träffar i sitt arbete.
- Vi är nogga med att i alla sammanhang berätta om denna stora satsning som Värnamo kommun gjort i en svår tid för alla inblandade.
- Vi har som mål att involvera alla boende i Värnamo kommun eller att så många som möjligt ska känna till oss. Detta verkar vi ha lyckat relativt väl med.
- Vi rapporterar till Kommunstyrelsen och Kommunfullmäktige på begäran.

Ledningsgrupp

Består av kommunchef, förvaltningschef, ekonom, VAC:s chef och chefen för försörjningsenheten på Medborgarförvaltningen. En representant från Arbetsförmedlingen har deltagit under året. Vi träffas en gång per månad.

Projektgrupp

Består av ungdomshandläggare från Arbetsförmedlingen, rektor för VUX eller deras studie- och yrkesvägledare (SYV), SYV från Finnvedens gymnasium, handläggare från medborgarförvaltningen och VAC. (VAC är Värnamo arbetsmarknadscenter). Här sker ett informations- och erfarenhetsutbyte. Träff varannan månad.

Personal

En koordinator är anställd sedan starten, Annette Hurtig Andersen. I augusti började Gjeral Mulaj som praktikant på Unga Vuxna. I september anställdes han som välbehövlig praktiksamordnare. Vi har under 2009 haft två praktikanter i Unga Vuxna. I januari 2010 börjar vår utbildningscoach som kommer att tillbringa en stor del av sin tid på VUX.

Delaktighet

Trots besparingar på olika kommunala förvaltningar har man ställt upp på ett mycket fint sätt med att ta emot och bejaka idén med Unga Vuxna och inte minst att vara bra på att ta emot våra praktikanter i de olika verksamheterna.

Ekonomi

Unga Vuxna har använt 1 900 774:- av avsatta 5 miljoner under 2009.



En verksamhet inom
Värnamo kommun



Svårigheter:

Att nå ut till alla i målgruppen. Vi ser siffror på uppåt 500 personer inskrivna på Arbetsförmedlingen och det är lätt att undra hur vi ska nå ut till alla. Samtidigt så vet vi att man idag på AF har ett bra utbud och stöd och också erbjuder jobbcoacher och att många förmodligen får ett bra stöd där. Likaså funderar vi på hur vi ska motivera de unga vuxna att praktisera när de är i UGAN. Pengar är inga incitament för ersättning får de oavsett. Det är också så, har vi upptäckt att det finns de i ugan som har lite extrajobb och då är de inte alltid rätt att erbjuda praktik, då vi sett att extrajobb kan bli mycket periodvis och att det krockar med praktiken. Vi lyssnar in varför man vill praktisera, ibland har vi avrått då vi ser att man många gånger redan har sysselsättning på 1/2-tid.

Det hade också varit bra att kunna hitta en metod för att se hur många av dem som är inskrivna som arbets sökande som verkligen har fått något att göra. Studier, praktik, jobbcoach eller extrajobb. Det vi vet är att det här är en grupp där förändringar sker oerhört fort och där det är svårt att alltid ha rätt information.

Framtid

De som har kontakt med oss är de viktiga och vad som sker med dem i framtiden. Man är alltid välkommen tillbaka till Unga Vuxna och erbjuder självklart gärna mer än en praktikplats om det är till nytta. Vi kommer att följa upp dessa och vår målsättning är att finnas som stöd för dem tills de når sina mål. Vi kommer undersöka om det finns möjlighet för dem som skött sin praktik bra att söka någon form av tillfällig anställning i kommunen, liknande den modell som Ljungby driver.

Finns inte jobben i vår region då kommer vi att stödja dem som vill se sig om på annat håll, t.ex. i Norge. Vi har sett så många bra unga vuxna under denna period och deras kompetens och kraft ska inte gå till spillo. Vi kommer också att arbeta intensivt för att få ännu fler att använda tiden i lågkonjunkturen till att studera. Vår slutbetygs satsning är en del, men vi kommer också att erbjuda basår för dem som vill under hösten 2010.

Vi vill självklart också nå ut till ännu fler av dem som kan ha behov av våra tjänster och det kommer vi också att satsa mycket på. Vi kommer att göra särskilda insatser i våra kransorter då vi planerar att åka ut och vara på plats efter att vi skickat ut brevinbjudan. Vi diskuterar aktiviteter på staden. Ungdomar som lämnar gymnasiet i vår ska få information om Unga Vuxna tidigt. Det kan vara bra att veta att vi finns som en möjlighet om man inte kommer in på skola eller får jobb. Vi kommer att sträva efter ett fortsatt bra samarbete med dem som arbetar med ungdomsfrågor på Arbetsförmedlingen, Medborgarförvaltningen och inom utbildningsväsendet.